

INTERVENTO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI STRESS LAVORO CORRELATO

OBIETTIVI

► Obiettivo generale:

analizzare l'Ente/l'azienda nel suo duplice assetto di struttura organizzativa e realtà vissuta, allo scopo di individuare possibili elementi di discrasia tra organizzazione, gruppo di lavoro e singoli lavoratori.

► Obiettivi specifici:

- analizzare il clima organizzativo, il vissuto di sicurezza e la percezione del proprio stato di salute sul luogo di lavoro
- individuare i bisogni in riferimento al contesto organizzativo
- individuare le situazioni e i fattori che attivano lo stress correlato al lavoro;
- formulare proposte per migliorare le condizioni lavorative
- promuovere l'assunzione di consapevolezza sulle condizioni di lavoro quale espressione di un modo proprio di essere, di lavorare, di gestire le proprie risorse attraverso l'attivazione di meccanismi auto-protettivi, al fine di poter ridurre l'impatto o rendere gestibili le situazioni stressanti.

DESTINATARI: i dipendenti dell'Ente/azienda

METODOLOGIA

1. Identificazione della condizione di rischio relativamente a: indicatori aziendali, contesto del lavoro, contenuto del lavoro (compilazione di una check-list).
2. Valutazione della percezione dello stress dei lavoratori, mediante la somministrazione di questionari specifici.
3. Interventi di eliminazione/riduzione dei fattori di rischio individuati e di miglioramento della qualità dei processi organizzativi.
4. Monitoraggio periodico degli indicatori di rischio.